

<p align="center">DIMENSIÓN</p> <p align="center">ASPECTO</p>	<p align="center">DIMENSIÓN TALENTO HUMANO</p>	<p align="center">DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACIÓN</p>	<p align="center">DIMENSIÓN GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS</p>	<p align="center">DIMENSIÓN EVALUACIÓN DE RESULTADOS</p>	<p align="center">DIMENSIÓN INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.</p>	<p align="center">DIMENSIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO.</p>	<p align="center">DIMENSIÓN CONTROL INTERNO</p>
	<p>La Secretaria Administrativa y Financiera Municipal, encargada del Talento Humano de la entidad, viene adelantando los programas institucionales de recursos humanos de acuerdo MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG, adoptado según resolución administrativa No 1282 de 2018, "Por medio de la cual se crea el Comité Municipal de Gestión y Desempeño de la Alcaldía de Bosconia, Cesar" con ello se busca avanzar en programas de capacitación, formación y bienestar social del personal de planta, con el fin de ofrecer a sus servidores, ambientes de trabajo propicios para la integración y la interacción, así como para la formación y el bienestar del empleado y su familia; de tal manera que se logre un clima laboral que redunde en la mejor prestación de las funciones que hacen parte de la misión institucional.</p> <p>se viene llevando a cabo la actualización de las hojas de vida de los servidores públicos en la plataforma SIGEP. En estos momentos la entidad elaboro el plan de acción de las Política de Talento Humano e Integridad con base al resultado arrojado por el autodiagnóstico del área de Talento Humano con el fin de mejorar los procesos, de acuerdo a la estrategia MIPG, para posteriormente, hacer la aplicación del plan o ejecución de actividades que permita articular procedimientos, de acuerdos a los planes necesarios existentes, pendientes de elaboración y algunos que se hace necesario realizar ajustes, como el plan institucional de capacitación y formación, plan de bienestar social y estímulo o incentivos institucionales, plan anual de vacantes, plan de previsión de recursos humanos, plan estratégico de talento humano y plan de trabajo anual en seguridad social y salud en el trabajo.</p>	<p>A la fecha la entidad cuenta con un Direccionamiento Estratégico, conformado por Misión, Visión, Objetivos de calidad y retos estratégicos.</p> <p>Cuenta con su respectivo Plan de Desarrollo "Todos tenemos Derechos" donde se involucro a la ciudadanía y grupos de valor en el diagnóstico de necesidades para la realización de los planes, programas, o proyectos en la entidad.</p> <p>Se realizo socialización con todas las dependencias del objetivo de la caracterización y se concertaron las preguntas a realizarse en la encuesta, posteriormente se realizo el diseño de dicha encuesta y se solicitaron bases de datos de los usuarios reales de la Alcaldía a las diferentes dependencias.</p> <p>La entidad cuenta con un Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano, adoptado, el cual fue publicado en la pagina de transparencia al ciudadano del Municipio junto con su respectivo seguimiento.</p> <p>El PAA se elaboro y público en el SECOP en el mes de enero de 2019 el cual a la fecha se ha venido cumpliendo con el presupuesto establecido y en las fechas programadas.</p>	<p>Aplicando la política de fortalecimiento organizacional y simplificación e procesos se ha venido realizando la revisión del inventario de tramites actual, adicionalmente se efectuó una reunión con los facilitadores de cada dependencia donde se realizan tramites para exponer las diferencias encontradas en la revisión del inventario base, como resultado de esta actividad se elaboro el listado de los tramites vigentes que se realizan por cada proceso y se ha recopilado la información de soporte para realizar las hojas de vida de cada tramite y así poder caracterizarlos y registrarlos en el SUIT.</p> <p>Por otra parte se realizaron ajustes al mapa de procesos de la entidad y sus respectivas fichas de caracterización mejorando el funcionamiento y esquema operativo de la entidad.</p> <p>Se vienen publicando en la pagina web de la entidad las liquidaciones de cuentas de impuestos de industria y comercio y predial unificado a fin de racionalizar tramites al ciudadano.</p> <p>La entidad se encuentra en proceso de formulacion del del Plan estrategico den tecnologia de la informacion y las comunicaciones - PETI el cual fue contemplado dentro del Plan de Accion 2018 de acuerdo a la estrategia MIPG.</p>	<p>La entidad realizo evaluación y seguimiento a las metas de producto del plan de Desarrollo y aros indicadores a través de la Oficina Asesora de Planeación con el fin de conocer el estado de cumplimiento de las mismas.</p> <p>Los procesos cuentan con indicadores de gestión, que miden el desempeño o eficacia de las metas trazadas por cada uno, estos se han venido midiendo de acuerdo a la periodicidad o frecuencia de los mismos.</p> <p>La oficina e Control Interno ha venido realizando seguimiento al cumplimiento de las actividades establecidas en cada uno de los riesgos y componentes del plan anticorrupción y de atención al ciudadano.</p> <p>Por otra parte se ha venido realizando la evaluación de desempeño por dependencias, teniendo en cuenta las metas de producto del plan de Desarrollo.</p> <p>La administración municipal reunió todos los requisitos ante la Comisión Nacional del Servicio Civil para participar en la convocatoria de empleo publico, donde ofrece 13 cargos de carrera administrativa</p>	<p>Con respecto a esta dimensión en lo relacionado con transparencia y acceso a la información pública la entidad realizo el autodiagnostico en la herramienta suministrada por el DAFP, el cual arrojó un avance de 82.6% de aplicación o de cumplimiento.</p> <p>Así mismo la entidad se encuentra en la construcción de los planes de acción de esta dimensión (información y comunicación) con el fin de mejorar los procesos de acuerdo a los Planes de Tratamiento De Riesgo De Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad y Privacidad de la Información los cuales son insumos prioritarios de la estrategia MIPG y en cumplimiento</p> <p>Se programo la realizacion e inspección de la documentación que se va a intervenir, con el fin de realizar la clasificación de la misma, se tiene proyectado diligenciar los formatos de Inventario Documental.</p> <p>A la fecha se sigue trabajando en la elaboración de los instrumentos archivísticos (programa de gestión documental, tablas de accesibilidad, banco terminológico, actualización de las tablas de retención documental y valoración documental.</p> <p>Se viene adelantando procesos de capacitación a los funcionarios que se encargan de custodiar la documentación en los archivos de gestión y archivo central.</p> <p>Se realizo con en cordinacion con el DNP los procesos de identificación de proyectos de acuerdo a la Tecnología general Ajustada - MGA, a través de aplicativos en línea web. lo que sirve de insumo documental a la entidad.</p>	<p>la información producida por áreas de contabilidad, tesorería y presupuesto de la entidad se encuentra disponible en un servidor que maneja el software administrativo y financiero SIAF, así mismo la información que es relevante para la entidad es publicada en la pagina WEB de la entidad.</p> <p>El Banco de proyectos es manejado en la secretaria de planeación para el cual se tiene pensao la implementación d un software que enlace banco de proyectos, Contratación, Gestión documental, actos administrativos entre otros. La entidad para sus compras y servicios utiliza la plataforma SECCOP.</p> <p>Se innova en las transacciones económicas y financieras a la altura de las tecnologías (se utilizan procesos seguros y ágiles como los portales bancarios).</p>	<p>Esta dimensión se encarga de enlazar y evaluar políticas que busquen el cumplimiento de los objetivos institucionales enmarcados en el PDM, establece acciones continuas de acompañamiento y asesoría para la implementación del modelo MIPG.</p> <p>La entidad cuenta con una matriz de riesgos de gestión (mapa de riesgos por procesos), donde se identifican las debilidades y riesgos que afectan el buen funcionamiento de los procesos, de acuerdo a la guía del DAFP, los cuales se administran y actualizan cada año según la normatividad vigente, riesgos que fueron actualizados en enero de 2019.</p> <p>Así mismo la oficina de control interno viene dando cumplimiento al plan anual de auditorías de la entidad y también viene ejerciendo el seguimiento a planes de mejoramiento de la entidad y seguimiento a reportes de información a los diferentes órganos de control y vigilancia.</p> <p>Se apoyo al área de Talento Humano en la socialización de la implementación de la estrategia MIPG en lo referente a las Dimensiones que lo conforman y las políticas de cada dimensión.</p>

<p>ACTIVIDADES EN CUMPLIMIENTO DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN.</p>	<p>La administración se encuentra en proceso de ajuste del Código de integridad, en el cual se viene avanzando con en apoyo de todos los funcionarios de la entidad, instrumento que esalta los valores de servicio publico como son, Honestidad, Compromiso, Justicia, Diligencia y Respeto. Se se cuenta con el Manual de Funciones y Competencias Laborales Actualizado mediante el decreto N° 095 de 2015. Los Procedimientos se encuentran diseñados, documentados en los Manuales de Procesos y Procedimientos de la entidad y son conocidos por cada uno de los funcionarios. Así mismo, se tienen definidos los Controles para cada uno de ellos</p> <p>La entidad se encuentra en el proceso de ajuste del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el trabajo el cual fue contemplado dentro del Plan de Accion 2018 de acuerdo a la estrategia MIPG.</p> <p>La entidad viene avanzando en la ejecucion del plan de accion a fin de elaborar un buen Plan Estratégico de Talento Humano donde se integran los elementos necesarios para la implementación de una adecuada planeación y desarrollo del talento humano unida a la formalización de acuerdos, compromisos o protocolos étcos, tambien se viene dando cumplimiento a las politicas relacionadas con vinculacion de personal de acuerdo al Plan anual de vacantes.</p> <p>La entidad viene avanzando en la ejecucion y ajuste del plan de accion a fin de elaborar y adoptar un buen Plan de prevision de recursos Humanos, con el fin de articular la politica de talento humano acorde con la estrategia MIPG.</p>	<p>La entidad, viene implementado el MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG, adoptado segun resolucion administrativa No 1282 de 2018, el cual se encuentra en la etapa de la construccion y ejecucion de algunas actividades de mejoras del plan de accion, producto del autodiagnostico de las politicas asociadas a esta Dimension como som: Planeacion Institucional y Gestion Presupuestal y Eficacia de Gasto Publico.</p>	<p>El municipio viene ejecutando su presupuesto de Ingresos y Gastos e Inversion el cual fue aprobado por el concejo municipal para la presente vigencia fiscal, de acuerdo a lo normatividad respectiva y los procedimientos establecidos en el manual de presupuesto de la entidad. La entidad integrado un comite de conciliacion conformado por funcionarios del nivel directivo diseñado para el efecto de acuerdo con lo previsto en la normatividad actual. El municipio tiene en cuenta las politicas de rendicion de cuenta y la participacion ciudadana en desarrollo de su programa de gobierno. La entidad se encuentra en proceso de formulacion del del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Informacion, el cual fue contemplado dentro del Plan de Accion 2018 de acuerdo a la estrategia MIPG.</p> <p>La entidad, viene implementado el MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG, adoptado segun resolucion administrativa No 1282 de 2018, el cual se encuentra en la etapa de la construccion y ejecucion de algunas actividades de mejoras del plan de accion, producto del autodiagnostico de las politicas asociadas a esta Dimension como som: Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos, Servicio al ciudadano, Participación ciudadana en la gestión pública, Racionalización de trámites, Gobierno Digital, antes Gobierno en Líne, Seguridad Digital y Defensa jurídica</p>	<p>La entidad a traves de la oficina de Control Interno y Planeacion viene reportando oportuna mente el avance de la Gestion a traves de la plataforma del FURAG, Tambien viene reportando de forma oportuna los informes de Control Interno Contable. En cuanto a las politicas institucionales que hacen parte del MIPG, se encuentran en construccion, para realizar sus debidas observaciones en el comite y ser aprobadas mediante acto administrativo.</p> <p>La entidad, viene implementado el MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG, adoptado segun resolucion administrativa No 1282 de 2018, el cual se encuentra en la etapa de la construccion y ejecucion de algunas actividades de mejoras del plan de accion, producto del autodiagnostico de las politicas asociadas a esta Dimension como som: Seguimiento y Evaluacion del Desempeño.</p>	<p>En lo relacionado con la Gestion Documental la Alcaldía de Bosconia se encuentra realizando estudio de la documentación del fondo acumulado, la estructura orgánica, cuadros de clasificación de series y sub-series. Se actualizaron los inventarios documentales de 84 ml de la serie documental contratos.</p> <p>De igual forma estamos en construccion del Plan Institucional de archivo de la entidad - PINAR. el cual cuya implementacion y utilizacion fue planteado dentro del plan de accion 2018, como accion de mejora de la estrategia MIPG</p> <p>se realizan organizadamente los tramites de gestion documental de comunicacion, recepcion, archivo y reparto interno</p> <p>Se cuenta con un procedimiento para el manejo organizado de las comunicaciones oficiales, se tiene un modulo administrativo de Software denominado Gestión documental - MOLECULA que apoya el registro de la informacion relacionada.</p> <p>La entidad, viene implementado el MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG, adoptado segun resolucion administrativa No 1282 de 2018, el cual se encuentra en la etapa de la construccion y ejecucion de algunas actividades de mejoras del plan de accion, producto del autodiagnostico de las politicas asociadas a esta Dimension como som: Gestion Documental y Transparencia, Acceso a la Informacion y Lucha contra la Corrupcion.</p>	<p>La entidad, viene implementado el MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG, adoptado segun resolucion administrativa No 1282 de 2018, el cual se encuentra en la etapa de la construccion y ejecucion de algunas actividades de mejoras del plan de accion, producto del autodiagnostico de las politicas asociadas a esta Dimension como som: Gestion del Conocimiento y la Innovacion.</p>	<p>La entidad realizo evaluacion y seguimiento a traves de la Oficina de Control Interno a las metas de producto del plan de Desarrollo y alos indicadores con el fin de conocer el nivel de cumplimiento del Plan de Desarrollo "Todos Tenemos Derechos", Así mismo suministrar informacion al área de Talento Humano para la calificación de los funcionarios en la evaluación de desempeño laboral.</p> <p>La entidad se encuentra en el proceso de transicion con miras a la actualizacion del MECI, el cual se efectuara a traves del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeacion y Gestion - MIPG.</p> <p>La entidad a traves de las oficinas de Control Interno y Planeacion viene reportando oportuna mente el avance de la Gestion a traves de la plataforma del FURAG, Tambien viene reportando de forma oportuna los informes de Control Interno Contable.</p> <p>La entidad, viene implementado el MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG, adoptado segun resolucion administrativa No 1282 de 2018, el cual se encuentra en la etapa de la construccion y ejecucion de algunas actividades de mejoras del plan de accion, producto del autodiagnostico de la política asociada a esta Dimension como es la de Control interno.</p>
<p>RESPONSABLES ASIGNADOS</p>	<p>Secretario Administrativo y Financiero, con funciones de Talento Humano</p>	<p>Alcalde y Jefe de Oficina de Planeación, Facilitador, junto con el equipo MIPG.</p>	<p>Secretaria Administrativa y Financiera, Profesional Universitario del Área de TIC y Equipo MIPG.</p>	<p>Oficina de Planeacion y Equipo MIPG</p>	<p>Oficina de Ventanilla Unica, Archivo y Talento Humano.</p>	<p>Secretaria Administrativa y Financiera, Lideres de proceso con facilitadores.</p>	<p>Equipo MIPG, y Oficina de Control Interno</p>
<p>AUDIAGNOSTICOS</p>	<p>Autodiagnostico Realizados</p>	<p>Autodiagnostico Realizados</p>	<p>Autodiagnostico Realizados</p>	<p>Autodiagnostico Realizados</p>	<p>Autodiagnostico Realizados</p>	<p>Autodiagnostico Realizados</p>	<p>Autodiagnostico Realizados</p>

<p>ANALISIS DE BRECHAS FRENTE A LOS LINEAMIENTOS DE LAS POLITICAS.</p>	<p>Una vez se desarrollados y analizados los autodiagnostico se definiran las brechas resultantes frente a los lineamientos de las políticas para la toma de decisiones, que se asentarán en los planes de acción que se encuentran en ejecución de algunas actividades y otras en proceso de ajuste, teniendo en cuenta algunos parametros del ultimo informe de calificación de avance de gestión FURAG II</p>	<p>Una vez se desarrollados y analizados los autodiagnostico se definiran las brechas resultantes frente a los lineamientos de las políticas para la toma de decisiones, que se asentarán en los planes de acción que se encuentran en ejecución de algunas actividades y otras en proceso de ajuste, teniendo en cuenta algunos parametros del ultimo informe de calificación de avance de gestión FURAG II</p>	<p>Una vez se desarrollados y analizados los autodiagnostico se definiran las brechas resultantes frente a los lineamientos de las políticas para la toma de decisiones, que se asentarán en los planes de acción que se encuentran en ejecución de algunas actividades y otras en proceso de ajuste, teniendo en cuenta algunos parametros del ultimo informe de calificación de avance de gestión FURAG II</p>	<p>Una vez se desarrollados y analizados los autodiagnostico se definiran las brechas resultantes frente a los lineamientos de las políticas para la toma de decisiones, que se asentarán en los planes de acción que se encuentran en ejecución de algunas actividades y otras en proceso de ajuste, teniendo en cuenta algunos parametros del ultimo informe de calificación de avance de gestión FURAG II</p>	<p>Una vez se desarrollados y analizados los autodiagnostico se definiran las brechas resultantes frente a los lineamientos de las políticas para la toma de decisiones, que se asentarán en los planes de acción que se encuentran en ejecución de algunas actividades y otras en proceso de ajuste, teniendo en cuenta algunos parametros del ultimo informe de calificación de avance de gestión FURAG II</p>	<p>Una vez se desarrollados y analizados los autodiagnostico se definiran las brechas resultantes frente a los lineamientos de las políticas para la toma de decisiones, que se asentarán en los planes de acción que se encuentran en ejecución de algunas actividades y otras en proceso de ajuste, teniendo en cuenta algunos parametros del ultimo informe de calificación de avance de gestión FURAG II</p>
<p>CRONOGRAMA PARA LA IMPLEMENTACIÓN O PROCESO DE TRANSICIÓN.</p>	<p>° Se conformaron los comites municipal e institucional de gestión y desempeño y se adoptaron al MIPG como sistema de gestión. ° Se instalo el comite institucional y se llevo a cabo la primera sesion. ° Se realizo la Conformación de equipo técnico responsable de implementar en la entidad cada una de las políticas de gestión y desempeño por correo se les envió algunas ideas de como conformarlo. ° Se estableció un cronograma de seguimiento por cada una de las dependencias a las actividades realizadas al cumplimiento de las estrategias del MIPG. ° Se estan realizando los planes de acción por dependencia de cada una de las 7 dimensiones y 16 políticas</p>	<p>° Se conformaron los comites municipal e institucional de gestión y desempeño y se adoptaron al MIPG como sistema de gestión. ° Se instalo el comite institucional y se llevo a cabo la primera sesion. ° Se realizo la Conformación de equipo técnico responsable de implementar en la entidad cada una de las políticas de gestión y desempeño por correo se les envió algunas ideas de como conformarlo. ° Se estableció un cronograma de seguimiento por cada una de las dependencias a las actividades realizadas al cumplimiento de las estrategias del MIPG. ° Se estan realizando planes de acción por dependencia de cada una de las 7 dimensiones y 16 políticas</p>	<p>° Se conformaron los comites municipal e institucional de gestión y desempeño y se adoptaron al MIPG como sistema de gestión. ° Se instalo el comite institucional y se llevo a cabo la primera sesion. ° Se realizo la Conformación de equipo técnico responsable de implementar en la entidad cada una de las políticas de gestión y desempeño por correo se les envió algunas ideas de como conformarlo. ° Se estableció un cronograma de seguimiento por cada una de las dependencias a las actividades realizadas al cumplimiento de las estrategias del MIPG. ° Se estan realizando los planes de acción por dependencia de cada una de las 7 dimensiones y 16 políticas</p>	<p>° Se conformaron los comites municipal e institucional de gestión y desempeño y se adoptaron al MIPG como sistema de gestión. ° Se instalo el comite institucional y se llevo a cabo la primera sesion. ° Se realizo la Conformación de equipo técnico responsable de implementar en la entidad cada una de las políticas de gestión y desempeño por correo se les envió algunas ideas de como conformarlo. ° Se estableció un cronograma de seguimiento por cada una de las dependencias a las actividades realizadas al cumplimiento de las estrategias del MIPG. ° Se estan realizando los planes de acción por dependencia de cada una de las 7 dimensiones y 16 políticas</p>	<p>° Se conformaron los comites municipal e institucional de gestión y desempeño y se adoptaron al MIPG como sistema de gestión. ° Se instalo el comite institucional y se llevo a cabo la primera sesion. ° Se realizo la Conformación de equipo técnico responsable de implementar en la entidad cada una de las políticas de gestión y desempeño por correo se les envió algunas ideas de como conformarlo. ° Se estableció un cronograma de seguimiento por cada una de las dependencias a las actividades realizadas al cumplimiento de las estrategias del MIPG. ° Se estan realizando los diagnósticos por dependencia de cada una de las 7 dimensiones y 16 políticas</p>	<p>° Se conformaron los comites municipal e institucional de gestión y desempeño y se adoptaron al MIPG como sistema de gestión. ° Se instalo el comite institucional y se llevo a cabo la primera sesion. ° Se realizo la Conformación de equipo técnico responsable de implementar en la entidad cada una de las políticas de gestión y desempeño por correo se les envió algunas ideas de como conformarlo. ° Se estableció un cronograma de seguimiento por cada una de las dependencias a las actividades realizadas al cumplimiento de las estrategias del MIPG. ° Se estan realizando los planes de acción por dependencia de cada una de las 7 dimensiones y 16 políticas</p>
<p>PLANES DE MEJORA PARA LA IMPLEMENTACIÓN O PROCESO DE TRANSICIÓN.</p>	<p>Se encuentra en construccion un Plan de Acción en base a los resultados obtenidos en los autos diagnosticos de la estrategia MIPG, en el cual se estan indicando las actividades o acciones de Mejoramiento de las políticas de Talento Humano y Integridad que integran la dimension de TALENTO HUMANO, paralelo a ello se esta construyendo un plan de mejora para posterior mente integrarlo al plan de acción, en base a las resultados del Informe de Gestión y Desempeño Institucional - FURAG 2019. De otra parte, se han realizado actividades, sobre temas como: Riesgos, Indicadores, Inventario de Datos, Elaboración de autodiagnósticos, manejo de información - consolidados de datos, entre otros</p>	<p>Se encuentra en construccion un Plan de Acción en base a los resultados obtenidos en los autos diagnosticos de la estrategia MIPG, en el cual se estan indicando las actividades o acciones de Mejoramiento de las políticas de Planeacion Institucional y Gestion Presupuestal y Eficacia del Gasto Publico, que integran la dimension de DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACIÓN, paralelo a ello se esta construyendo un plan de mejora para posterior mente integrarlo al plan de acción, en base a las resultados del Informe de Gestión y Desempeño Institucional - FURAG 2019. De otra parte, se han realizado actividades, sobre temas como: Riesgos, Indicadores, Inventario de Datos, Elaboración de autodiagnósticos, manejo de información - consolidados de datos, entre otros</p>	<p>Se encuentra en construccion un Plan de Acción en base a los resultados obtenidos en los autos diagnosticos de la estrategia MIPG, en el cual se estan indicando las actividades o acciones de Mejoramiento de las políticas de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos, Servicio al ciudadano, Participación ciudadana en la gestión pública, Racionalización de trámites, Gobierno Digital, antes Gobierno en Líne, Seguridad Digital y Defensa jurídica, que integran la dimension de GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS, paralelo a ello se esta construyendo un plan de mejora para posterior mente integrarlo al plan de acción, en base a los resultados del Informe de Gestión y Desempeño Institucional - FURAG 2019. De otra parte, se han realizado actividades, sobre temas como: Riesgos, Indicadores, Inventario de Datos, Elaboración de autodiagnósticos, manejo de información - consolidados de datos, entre otros</p>	<p>Se encuentra en construccion un Plan de Acción en base a los resultados obtenidos en los autos diagnosticos de la estrategia MIPG, en el cual se estan indicando las actividades o acciones de Mejoramiento de las políticas de Seguimiento y evaluacion del desempeño Institucional que integran la dimension de EVALUACIÓN DE RESULTADOS, paralelo a ello se esta construyendo un plan de mejora para posterior mente integrarlo al plan de acción, en base a los resultados del Informe de Gestión y Desempeño Institucional - FURAG 2019. De otra parte, se han realizado actividades, sobre temas como: Riesgos, Indicadores, Inventario de Datos, Elaboración de autodiagnósticos, manejo de información - consolidados de datos, entre otros</p>	<p>Se encuentra en construccion un Plan de Acción en base a los resultados obtenidos en los autos diagnosticos de la estrategia MIPG, en el cual se estan indicando las actividades o acciones de Mejoramiento de las políticas de Gestion Documental y Transparencia, Acceso a la Informacion Publica y Lucha contra la Corrupcion, que integran la dimension de INFORMACION Y COMUNICACION, paralelo a ello se esta construyendo un plan de mejora para posterior mente integrarlo al plan de acción, en base a los resultados del Informe de Gestión y Desempeño Institucional - FURAG 2019. De otra parte, se han realizado actividades, sobre temas como: Riesgos, Indicadores, Inventario de Datos, Elaboración de autodiagnósticos, manejo de información - consolidados de datos, entre otros</p>	<p>Se encuentra en construccion un Plan de Acción en base a los resultados obtenidos en los autos diagnosticos de la estrategia MIPG, en el cual se estan indicando las actividades o acciones de Mejoramiento de las políticas de Control Interno y la Innovacion, que integran la dimension de GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION, paralelo a ello se esta construyendo un plan de mejora para posterior mente integrarlo al plan de acción, en base a los resultados del Informe de Gestión y Desempeño Institucional - FURAG 2019. De otra parte, se han realizado actividades, sobre temas como: Riesgos, Indicadores, Inventario de Datos, Elaboración de autodiagnósticos, manejo de información - consolidados de datos, entre otros</p>
<p>AVANCES ACORDE AL CRONOGRAMA Y PLANES DE MEJORA</p>	<p>en el PLAN DE ACCION - MODELO INTEGRAL DE PLANEACION Y GESTION - MIPG. resultantes de los autodiagnostico el cual se encuentra en ejecucion y ajuste se muestra el porcentaje de avance acorde al cronograma propuesto.</p>	<p>en el PLAN DE ACCION - MODELO INTEGRAL DE PLANEACION Y GESTION - MIPG. resultantes de los autodiagnostico el cual se encuentra en ejecucion y ajuste se muestra el porcentaje de avance acorde al cronograma propuesto.</p>	<p>en el PLAN DE ACCION - MODELO INTEGRAL DE PLANEACION Y GESTION - MIPG. resultantes de los autodiagnostico el cual se encuentra en ejecucion y ajuste se muestra el porcentaje de avance acorde al cronograma propuesto.</p>	<p>en el PLAN DE ACCION - MODELO INTEGRAL DE PLANEACION Y GESTION - MIPG. resultantes de los autodiagnostico el cual se encuentra en ejecucion y ajuste se muestra el porcentaje de avance acorde al cronograma propuesto.</p>	<p>en el PLAN DE ACCION - MODELO INTEGRAL DE PLANEACION Y GESTION - MIPG. resultantes de los autodiagnostico el cual se encuentra en ejecucion y ajuste se muestra el porcentaje de avance acorde al cronograma propuesto.</p>	<p>en el PLAN DE ACCION - MODELO INTEGRAL DE PLANEACION Y GESTION - MIPG. resultantes de los autodiagnostico el cual se encuentra en ejecucion y ajuste se muestra el porcentaje de avance acorde al cronograma propuesto.</p>

Elaboro:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gabriel A. Jimenez Guette', written in a cursive style.

GABRIEL A. JIMENEZ GUETTE
Jefe de Oficina Control Interno.